

2018 공공기관 혁신계획

2018. 8. 29(수)

공공기관,
국민 **결**으로



한국과학진흥재단

목 차

I. 추진배경 및 경과	1
II. 현황진단 및 SWOT분석	2
III. 혁신관리 체계	3
IV. 혁신 추진과제	5
1-①. 교육시설안전 지원 강화	6
1-②. 예·결산 실태점검 및 회계감리 강화	7
2-①. 행복기숙사비 부담 완화	9
2-②. 폐쇄대학 사후관리 고도화	11
2-③. 일가정 양립을 위한 일하는 방식 혁신	12
2-④. 교직원 맞춤형 교육연수 활성화	13
3-①. 비정규직 정규직 전환 등 고용 질 개선	15
3-②. 민간일자리 창출 확대	17
4-①. 상생을 위한 사회적 경제 활성화	19
5-①. 사회형평채용 확대(청년, 여성, 지역 등)	21
6-①. 윤리경영 강화를 통한 신뢰 증대	23
7-①. 기관 내·외부시설 대국민 공유·개방	24

I. 추진배경 및 경과

① 추진배경

가. 정부운영의 패러다임 전환 필요성 대두

- 경제성장과 민주주의 발전에도 불구하고 양극화와 불평등이 심화되면서 국민이 체감하는 삶의 질은 개선되지 못하고 있는 상황
- 국민이 주인인 정부를 실현하기 위해 소통 및 참여로 공동의 문제를 발굴하고 해결하는 과정을 강조

나. 기획재정부 공공기관 혁신 가이드라인 발표('18.06.07)

- 3대 기본방향과 7대 과제를 제시하고, 공공기관별 혁신계획 수립 요청
- 정부가 제시한 가이드라인에 따라 기관별 자율적 계획 수립(~'18.06.29.)

3대 방향	공공성 강화	경제 패러다임 전 환 선 도	국민 신뢰 회복
7대 과제	① 고유 업무의 공공성 제고 ② 대국민 서비스 및 조직 운영 혁신	③ 소득주도·일자리 중심 경제선도 ④ 혁신성장 뒷받침 ⑤ 공정경제 기반 구축	⑥ 윤리경영 강화 ⑦ 국민의 참여·협력 확대

다. 사립학교 유일의 지원기관으로 국민의 신뢰받는 기관 구현

- 사학진흥기금 지원교에 대한 국정감사 등 지적, 사립학교 재정·회계에 대한 지속적인 투명성 제고 요구로,
- 사학진흥기금 지원 및 교육부 위탁사업 수행을 통해 정책의 효과성을 높이고, 공정한 조직문화 조성 및 낡은 관행 개선으로 신뢰받는 기관 구축 필요

② 추진경과

- ('18.04.16) 미래전략TF팀 구성
- ('18.04.18) 미래전략TF팀 1차 회의
- ('18.05.11) 미래전략TF팀 2차 회의
- ('18.05.14 ~ 06.04) 재단 혁신 아이디어 공모전 실시
- ('18.06.27) 재단 실·본부·센터장·팀장 의견수렴
- ('18.06.28) 재단 혁신 계획 수립

Ⅱ. 현황진단 및 SWOT분석

□ 대내외 경영여건 및 정부정책

경영여건	대내	■ 재단 설립목적과 관련된 주요 목적사업의 공공성 강화방안 마련 필요 ■ 지속가능 경영을 위해 사회적 가치를 반영한 재단 비전·전략 고도화
	대외	■ 청렴하고 깨끗한 공직문화 정착에 대한 요구 ■ 사학기관 재정·회계에 대한 국민에 대한 높은 관심도로 국민의 참여요구 증대
정부정책		■ 정부 및 공공기관 혁신 정책 드라이브 가속화로 국민이 체감하는 혁신 요구 ■ 소득주도·일자리 중심 경제 선도를 통한 공공·민간일자리 창출 요구

시사점	■ 공공성 강화를 위한 혁신 실행체계 구축 및 과제별 이행 필요 ■ 사회적 가치실현을 위한 일자리창출·혁신성장으로 경제패러다임 전환 선도 ■ 국민 참여기회 확대와 모니터링 강화로 국민 신뢰 회복
-----	--

□ SWOT 분석

강점 (Strength) ■ 혁신에 대한 CEO의 강력한 의지 ■ 젊은 인적자원 구성의 소통·협력적 조직문화 ■ 공공기관 혁신에 대한 추진동력 확보 ■ 국민의 직접참여 및 역량증대		약점 (Weakness) ■ 기관 내 고위직 여성비율 저조 ■ 소규모 조직으로 혁신 역량 미흡 ■ 사학비리 발생에 따른 사회적 문제 대두 ■ 공공기관 채용비리 등 국민신뢰 하락	
기회 (Opportunity)		위협 (Threat)	

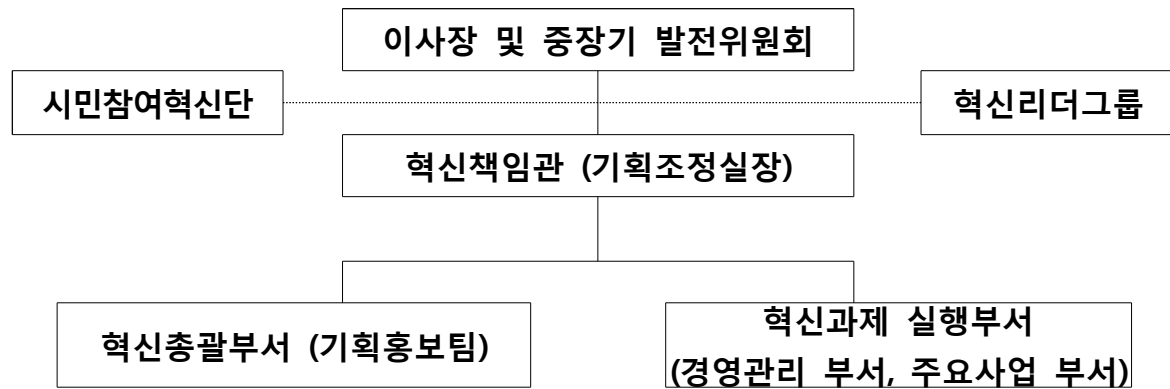
SWOT 분석결과		혁신 기본방향
SO	· 임직원의 혁신의지를 통해 공공기관 사회적 가치 실현 · 국민과 함께하는 자율적인 혁신으로 국민 삶의 질 제고	공공성 강화
ST	· 주요사업과 관련된 각종 부패 근절을 위한 모니터링 확대 · 채용·승진 등 인사 전반에 차별없는 사회형평적 인사 실현	경제패러다임 전환 선도
WO	· 경영여건을 고려한 여성관리직 임용 확대 · 국민참여를 활용한 혁신 조직구성 및 활동	국민 신뢰 회복
WT	· 국민참여형 주요사업 추진 프로세스 도입 · 재단 보유 유·무형자산의 대국민 공유·개방	

Ⅲ. 혁신관리 체계

□ 전략체계

미션	“교육환경 개선과 학교경영 지원을 통해 학교교육 품질 제고에 이바지 한다.”			
비전	“미래 교육환경을 함께 만들어가는 교육기관 파트너”			
핵심가치	신뢰 국민·고객의 신뢰	책임 책임있는 재단	상생 함께하는 성장	혁신 혁신하는 미래
경영목표 2022	국립대 수준 교육환경 조성 대학재정정보 신뢰도 99점	행복가속사 수혜인원 43,300명 일자리 창출 수 6,349명	고객만족도 우수기관 기금운용평가 우수기관	
전략목표	교육환경 품질제고	사회가치 창출 확대	미래대비 역량 강화	
전략과제	안전하고 스마트한 교육인프라 조성	학생 주거복지 사각지대 해소	자율적 경영혁신 내실화	
	학교 재정 건전성 향상	더 좋은 일자리 창출 확대	함께하는 조직문화 정착	
	학교 재정정보 투명성 제고	중소기업 및 지역사회 상생협력 활성화	전략적 경영자원관리 고도화	
	학교 경영행정역량 강화			
혁신비전	“국민이 신뢰하는 교육기관 파트너”			
혁신목표	“국민과 함께하는 혁신을 통한 미래 교육환경 품질 제고”			
3대 방향	공공성 강화	경제패러다임 전환 선도	국민 신뢰 회복	
7대 과제	고유 업무의 공공성 제고	소득주도일자리 중심 경제 선도	윤리경영 강화	
	대국민 서비스 및 조직 운영 혁신	혁신성장 뒷받침 공정경제 기반 구축	국민의 참여협력 확대	
실행조직	실무 혁신총괄부서 혁신과제 실행부서	총괄 이사장 및 중장기 발전위원회	협력 시민참여혁신단 혁신리더그룹	
모니터링	외부		내부	
	시민참여혁신단	혁신 평가	혁신리더그룹	중장기 발전위원회

□ 추진체계



- 이사장 및 중장기 발전위원회
 - (구성) 임원(이사장, 사무총장, 이사, 감사), 실·본부·센터장, 외부전문위원
 - (운영) 반기별 1회 정기회의
 - (역할) 혁신 추진 사항 점검, 우수 사례 발굴·공유
- 시민참여혁신단
 - (구성) 내부직원, 시민·사회단체, 전문가, 고객, 협력기관, 지역주민 등
 - (운영) 반기별 1회 정기회의 및 필요 시 수시 회의
 - (역할) 혁신 과제 점검, 국민관점 혁신과제 제안, 혁신 과제 의견 제시·자문 등
- 혁신리더그룹
 - (구성) 각 혁신과제별 담당자 (팀원급, 부서별 1명 지정)
 - (운영) 분기별 1회 정기 회의 및 필요 시 수시 회의
 - (역할) 현장혁신 주도 및 확산, 혁신 과제 이행을 위한 담당자 간 협업, 집단지성, 문제해결, 혁신리더그룹 회의 및 워크숍
- 혁신 전담 부서
 - (총괄부서) 혁신 과제 발굴, 계획 수립, 점검 등 기관 경영 혁신 총괄
 - (실행부서) 혁신 과제 제안, 혁신 추진 및 실적 제출

IV. 혁신 추진과제

과 제	추진부서
① 공공성 강화	
1. 고유 업무의 공공성 제고	
① 교육시설안전 지원 강화	용자사업팀
② 예·결산 실태점검 및 회계감리 강화	회계제도·조사팀
2. 대국민 서비스 및 조직 운영 혁신	
① 행복기숙사비 부담 완화 ★	기숙사운영지원팀
② 폐쇄대학 사후관리 고도화	대학구조개혁지원팀
③ 일가정 양립을 위한 일하는 방식 혁신	행정지원팀
④ 교직원 맞춤형 교육연수 활성화	연수정보화지원팀
② 경제 패러다임 전환 선도	
3. 소득주도·일자리 중심 경제선도	
① 일자리 창출을 통한 고용 질 개선	행정지원팀
② 민간일자리 창출 확대	행정지원팀
4. 혁신성장 뒷받침	
① 상생을 위한 사회적 경제 활성화	행정지원팀
5. 공정경제 기반 구축	
① 사회형평채용 확대(청년, 여성, 지역 등)	행정지원팀
③ 국민 신뢰 회복	
6. 윤리경영 강화	
① 윤리경영 강화를 통한 신뢰 증대	성과감사실
7. 국민의 참여·협력 확대	
① 기관 내·외부시설 대국민 공유·개방	행정지원팀& 연수정보화지원팀

★ 기관 중점과제

1 공공성 강화



과제1 고유업무의 공공성 제고

① 교육시설안전 지원 강화(용자사업팀)

□ 과제개요

- 용자사업을 통한 사립학교 교육시설안전 지원 강화

※ 정부 국정과제 54번 : ‘미래 교육 환경 조성 및 안전한 학교 구현’ 선정

(→ 교육부 ‘18년 학교시설 개선 종합계획 수립, 교육시설 안전인증제 도입, 학교시설 내진보강 투자 확대)

□ 주요내용

- 학교시설물의 안전 현황을 파악할 수 있는 안전 관련 정보(내진설계 여부, 노후도, 건물안전등급, 소방체계 등)를 수집하여 이를 활용한 학교 시설물 안전DB를 구축, 안전한 교육환경 개선을 위한 지원 기반 마련

□ 이슈 및 대응방안

- 현재 학교시설물 안전에 대한 종합적인 진단을 할 수 있는 지표가 부재한 상황이며, 객관적인 진단이 부족함에 따라 학교시설물 안전을 개선할 수 있는 지원(예산·인력 등)이 필요함

⇒ 용자사업 제도개선을 통해 학교시설물 안전 지원을 최우선으로 하고 학교시설물 안전DB 구축 후 정부·국회 등 설명을 통해 향후 예산* 및 인력 증원을 확보

* ‘17년 국회 교문위 국정감사 지적사항

□ ‘18년 ~’22년 목표 : 학교시설 안전지수 매년 3% 향상

‘18년	‘19년	‘20년	‘21년	‘22년
56.70	58.40	60.15	61.95	63.80

□ ‘18년 이행계획

- 교육부 및 교육시설재난공제회 등 기관이 보유중인 안전 관련 정보(내진설계 여부, 노후도, 건물안전등급, 소방체계) 등 수집 후 학교시설물 안전DB 구축
- 학교시설물 안전DB를 활용하여 평균이하의 수준의 학교를 대상으로 사학진흥기금 용자사업을 적극 홍보 후 지원하여 학교시설물 안전확보 도모

과제1 고유업무의 공공성 제고

② 예·결산 실태점검 및 회계감리 강화(회계제도·조사팀)

□ 과제개요

- 사학기관 예·결산 실태점검 및 회계감리를 통하여 재정·회계 투명성을 제고하고 사학기관 회계분야의 국민의 신뢰성 회복 필요
- 신정부 국정과제*에 따라 사학비리 척결을 위한 세부 실천방안의 마련이 요구

* <국정과제 76> 교육 민주주의 회복 및 교육자치 강화

□ 주요내용

[사업의 근거 마련]

- 「사립학교법 시행령」 개정에 대한 교육부 지원
- ☞ 회계감리 사업에 대한 우리재단 업무위탁 근거 마련
- 「사학기관 외부회계감사 유의사항」(이하 ‘감사 유의사항’)개정에 따른 외부 회계감사 실효성 강화

[예·결산 실태점검 사업의 효과성 제고]

- 실태점검 조치 결과, 이행관리가 필요하여 사후시정으로 분류된 사항을 지속적으로 관리
- 이행내역 및 관련 증빙자료, 재발방지대책 내용의 타당성을 검토하여 이행여부를 판단

[회계감리 사업 활성화]

- 사학기관 외부회계감사 감리 대상교 지속적 확대(‘18년 25개→ ‘22년 60개)

□ 이슈 및 대응방안

- 회계감리 사업 수탁기관 기관 지정
 - 재단의 전문성 및 특수성, 정부 사업의 연계성을 강조하여 재단 위탁 기관 선정에 대한 이견의 최소화 계획
- 감사 유의사항 개정 지연
 - 행정예고된 감사 유의사항 개정(안)에 대하여 금융위원회 등에서 개정의 부정적 의견 제시

- 의견 조율을 위한 협의과정에서 금융위원회 의견 검토 및 개정(안)에 대한 논리적 근거 제시 필요하며 이에 대한 교육부 업무 지원

□'18년 ~'22년 목표

'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
- 회계감리 관련 사립학교법 시행령 개정 - 감사 유의사항 개정 완료 - 회계감리 25개교 수행	회계감리 30개교 수행	회계감리 40개교 수행	회계감리 50개교 수행	회계감리 60개교 수행

□'18년 이행계획

- 「사립학교법 시행령」개정을 통한 회계감리 사업 수탁기관 근거 마련
- 감사 유의사항 개정에 따른 금융위원회 협의 절차 시 교육부 지원
- 회계감리 대상교(25개)에 대한 안정적인 사업 추진

과제2 대국민 서비스 및 조직 운영 혁신

① 행복기숙사비 부담 완화(기숙사운영지원팀) ★

□ 과제개요

- 기숙사 관련 법령 및 제도 정비를 통해 기숙사비를 인하하여 대학생 거주부담 완화
- 소외계층 지원제도 확대 및 관리 강화를 통해 소외계층의 거주부담을 경감에 기여하고, 사회적 가치 실현 선도에 기여

□ 주요내용

- 행복기숙사 공동구매제도 대상 확대
- 운영비 절감을 위한 수도광열비 관리체계 정비
- 장학프로그램 활성화를 통한 소외계층 장학금 지원 확대
- 소외계층 기준 준수 모니터링 제도 도입 및 관리

□ 이슈 및 대응방안

- 대학의 재정악화에 따라 소외계층 지원 미준수
⇒ 반기별 행복기숙사 소외계층 지원내역을 점검하여 기준 미준수 대학은 현장 방문 후 기준 준수 독려

□ '18년 ~'22년 목표

- '22년까지 소외계층 지원비율 5.63% 달성

'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
5.21%	5.23%	5.31%	5.51%	5.63%

□ '18년 이행계획

- SPC별 공동구매 가능 용역 조사 및 추진
 - 보험, 세무기장업체, 정수기 임대 등)에 대해 공동구매를 추진하여 계약단가 절감 추진

- 수도광열비 및 지방세 절감 방안 마련
 - 수도광열비 절감방안 마련하여 개별 기숙사별 운영비 절감 가능성 검토
 - 행정안전부 등 관계기관과 협의하여 지방세 등 절감방안 검토
- 민간 기부금 지급을 지속적으로 추진하여 행복기숙사 입사생의 실질적 기숙사비 부담 인하 추진
 - 우리은행 등 (지정)기부금 협약 대상과 지속적으로 업무추진을 실시
 - 소외계층 학생 중심으로 민간 기부금 지원을 확대하여 주거복지 사각지대 해소
- 지자체의 쿼터 참여를 지속적으로 확대하여 지역 출신 학생의 안정적 주거복지 제공 추진
 - 지자체 대상 행복기숙사 입사생 쿼터제 홍보 실시를 통해 추가 수요 발굴 추진
 - 기존 협약 지자체 대상 추가 업무협의를 통한 지원금액 및 대상자 확대 추진
- 재단 사회공헌활동과 연계하여 소외계층 입사생 지원을 실시해 재단 홍보 및 입사생 실질지원 확대
 - 재단 사회공헌활동과 연계하고 기숙사별 활동에 대한 계획 수립을 통한 사회공헌활동 추진

과제2 대국민 서비스 및 조직 운영 혁신

② 폐쇄대학 사후관리 고도화(대학구조개혁지원팀)

□ 과제개요

- 안정적인 사업 운영을 위한 예산 증액
- 폐쇄(폐지)대학 후속조치에 대한 체계적인 프로세스 구축 및 관리

□ 주요내용

- 폐쇄(폐지)대학 증가에 따라 안정적인 서비스를 위한 예산 증액
- 폐쇄(폐지)대학 후속조치 관련 프로세스 구축을 위한 연구용역 실시

□ 이슈 및 대응방안

- 학령인구 감소로 인한 폐쇄(폐지)대학의 지속적인 발생으로 인한 재단의 역할 및 관리 업무량 증대
 - 안정적인 서비스 제공을 위해 서비스 인프라 확충 및 담당자 추가 배치를 위한 예산 증액 필요

□ '18년 ~ '22년 목표

'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
▪ 고객만족도 85.6점	▪ 고객만족도 86.5점	▪ 고객만족도 87.2점	▪ 고객만족도 87.9점	▪ 고객만족도 88.6점

□ '18년 이행계획

- 안정적인 서비스 제공을 위해 당해 연도 대비 '19년 예산 증액
- 폐쇄(폐지)대학 후속조치 관련 프로세스 구축을 위한 연구용역 착수

과제2 대국민 서비스 및 조직 운영 혁신

③ 일가정 양립을 위한 일하는 방식 혁신(행정지원팀)

□ 과제개요

- 일과 가정이 조화로운 조직문화 조성을 위해 “가정의 날, 연차축진, 유연 근무제 등” 을 도입하여 직원 업무생산성 제고 및 불필요한 초과근무를 감소시켜 전반적인 직원의 삶의 질 향상 도모함

* <국정과제 71> 휴식 있는 삶을 위한 일과 생활의 균형 실현

□ 주요내용

- 매주 수요일 “가정의 날” 오후 6시 정시퇴근 활성화
- 직원 연차축진을 위한 개인 연차유급휴가 의무사용제도* 도입
 - * ‘18년 50% / ‘19년 65% / ‘20년 80% / ‘21년 95% / ‘22년 100%
- 근무시간 중 “브레이크 타임**” 을 통한 소통·협력적 조직문화 조성
 - ** 하루 10~15분 가벼운 스트레칭 및 티타임을 통해 부서간 소통강화
- 탄력근무제 사용 적극권장으로 親근로자적 근무여건 조성

□ 이슈 및 대응방안

- 관행적 근무문화 및 상급자 눈치보기로 일가정 양립을 위한 다양한 제도의 수용성 저하
 - 노사협의회, 임원과 직급간 소통, 전사 교육 등을 통한 新노사문화 공유

□ ‘18년 ~ ‘22년 목표

‘18년	‘19년	‘20년	‘21년	‘22년
가족친화인증 기관 유지	가족친화인증 기관 유지	가족친화인증 기관 유지	가족친화인증 기관 유지	가족친화인증 기관 유지

□ ‘18년 이행계획

- 매주 수요일 “가정의 날” 정각 6시 퇴근독려 방송 실시
- 직원 연차사용기간 만료 전 단계별 안내로 연차 미사용분 “Zero화”
- 탄력근무제 사용 희망자 일별 수요접수 및 사용현황 공공기관 알리오 공시

과제2 대국민 서비스 및 조직 운영 혁신

④ 교직원 맞춤형 교육연수 활성화(연수정보화지원팀)

□ 과제개요

- 학령인구 감소 및 대학등록금 동결 등으로 인한 학교운영의 어려움에 따라 학교 경영 경쟁력 향상 및 효율화를 위한 교직원의 역량 강화 필요
- 대학 재정운영의 투명성 및 신뢰성 강조로 교직원의 업무 전문성 향상 요구
- 직무 분야별 교직원 맞춤형 온·오프라인 연수 활성화를 통한 학교 경영행정역량 강화로 교육환경 품질 제고

□ 주요내용

- 맞춤형 교육과정 확대
 - 정기적인 교육 수요 발굴
 - 교육대상의 확대
- 효과적인 전달 체계 구축
 - 교육 과정 체계화 및 교육방법 다양화
 - 권역별 연수 및 사이버연수 활성화
 - 우수 강사풀 확보 노력
- 지속적인 환류체계 구축
- 효율적인 홍보 방안 마련

□ 이슈 및 대응방안

- 재단 주요사업과 연계한 연수 홍보 강화
- 내부 강사 활성화를 위한 지원체계 확대

□ '18년 ~'22년 목표

구분	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
연수 고객 만족도	89.6점	89.8점	90.2점	90.4점	90.6점

□'18년 이행계획

- 연수 운영체제 개선을 통한 고객만족도 향상
 - 연수 운영체제 개선을 통한 고객맞춤형 서비스 제공
 - 연수 만족도 결과 피드백 반영도 제고
- 고객 맞춤형 연수운영을 통한 연수 참가자 증대
 - 수요자 니즈를 반영한 연수과정 운영
 - 무료과정 확대 및 사후관리

2 경제 패러다임 전환 선도



과제3 소득주도·일자리 중심 경제선도

① 일자리 창출을 통한 고용 질 개선(행정지원팀)

□ 과제개요

- 국정과제 (12. 사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관)와 연계하여 공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환으로 더 좋은 일자리 창출 확대

□ 주요내용

- 기간계약직 근로자 정규직 전환 추진
 - 「정규직 전환심의위원회」 구성 및 협의를 통한 전환대상, 방식, 채용방법 등 확정 (17.11.)
 - 근무실적평가 및 인사위원회 면접 등을 통한 전환대상자 8명 확정 (17.11.)
 - * 전환예외사항(고령자)으로 인한 전환제외 1명
 - 기간계약직 근로자의 정규직 전환관련 기획재정부 5급 정규직 정원 7명 승인 (17.12.)
 - 기간계약직 근로자 정규직 전환 대상자 8명(100%) 전환 완료 (18.1.)
- 파견·용역 근로자 정규직 전환 추진
 - 재단 대표(2명) 및 재단근로자 대표(2명), 외부전문가(2명), 파견·용역근로자 대표(5명)로 구성된 「정규직 전환협의기구(총11명)」 구성 완료(17.12.)
 - 전환대상자 현황 : 파견근로자(11명), 용역근로자(9명)

□ 이슈 및 대응방안

- (이슈) 파견·용역근로자 정규직 전환을 위한 정원 승인 및 예산 전용 필요
 - 정규직 전환을 위한 기획재정부의 정규직 정원 승인 필요
 - 정규직 전환관련 인건비 예산확보를 위한 예산 전용 필요
 - * 파견직 : 국고예산의 운영비 → 경상인건비
 - * 용역직 : 기금예산의 위탁용역비 → 인건비
- (대응방안) 교육부 관련 부서와 정원 승인 및 예산전용등 협의를 통해 적극적 대응 실시

□'18년 ~'22년 목표

'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
비정규직 근로자 비율 0%	비정규직 근로자 비율 0%	비정규직 근로자 비율 0%	비정규직 근로자 비율 0%	비정규직 근로자 비율 0%

□'18년 이행계획

- 「정규직 전환 협의기구」를 통한 파견·용역근로자 전환 추진
 - * 전환 대상, 방식, 시기 등 전환 관련 주요사항 협의(분기별1회)
- 파견·용역근로자의 정규직 전환을 위한 정규직 정원 및 예산 전용 신청 (재단 → 교육부 → 기재부)
 - * 정규직 전환을 원칙으로 하나, 정원승인이 되지 않을시 무기계약직 전환
- 파견·용역근로자의 표준 임금지침(고용노동부 발표 예정)에 근거한 임금 체계 설계 실시
- 정부 표준(안)을 반영하여 무기계약직 관련 규정 제정 및 개정(명칭 및 승진 등)
- 연내 파견·용역 근로자의 정규직 전환 완료하여 비정규직 'Zero' 화 도모

과제3 소득주도·일자리 중심 경제선도

② 민간일자리 창출 확대(행정지원팀)

□ 과제개요

- 국정과제(16. 국민의 눈높이에 맞는 좋은 일자리 창출)와 연계하여 재단 주요 사업 관련 민간 일자리 창출 확대하여 사회적 가치 실현 선도

□ 주요내용

- 기금사업을 통한 민간일자리 창출
 - 융자사업 및 기숙사사업 융자배정을 통한 민간 일자리 창출
 - * 취업(고용)유발계수 건설업 기준 10억원 소요시 직·간접적으로 취업 5.9명 유발(한국은행, 2017.2. 기준)
 - 기숙사사업 SPC설립 및 기숙사 운영을 통한 민간일자리 창출
 - * SPC 1개당 8명 일자리 창출(행정, 보안, 미화 등)
- 외부 전문직종 고용을 통한 민간일자리 창출
 - 대학구조개혁컨설팅, IT시스템 유지보수·개발 등 외부 전문직 고용창출

□ 이슈 및 대응방안

- (이슈) 융자 및 기숙사사업 수요 감소
- (대응방안) 홍보 확대 및 신규사업 창출을 통한 일자리 창출 실시

□ '18년 ~'22년 목표

'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
SPC설립을 통한 민간 일자리 48명 창출	SPC설립을 통한 민간 일자리 48명 창출	SPC설립을 통한 민간 일자리 48명 창출	SPC설립을 통한 민간 일자리 48명 창출	SPC설립을 통한 민간 일자리 48명 창출
기금사업을 통한 민간 일자리 837명 창출	기금사업을 통한 민간 일자리 942명 창출	기금사업을 통한 민간 일자리 984명 창출	기금사업을 통한 민간 일자리 1,002명 창출	기금사업을 통한 민간 일자리 1,002명 창출
민간협업 일자리 창출 (43명)	민간협업 일자리 창출 (43명)	민간협업 일자리 창출 (43명)	민간협업 일자리 창출 (43명)	민간협업 일자리 창출 (43명)

□'18년 이행계획

- 민간일자리 창출을 위한 일자리 창출 중장기 로드맵 구성
- 일자리 창출 위원회 구성 및 운영
 - 기금사업 확대를 위한 수요조사 및 홍보활동과 국·공유지 발굴을 통한 신규 연합기숙사 추진
 - 컨설팅·정보화사업 개발·시스템 유지보수
 - 회계감리 및 실태점검 지속 추진

과제4 혁신성장 뒷받침

① 상생을 위한 사회적 경제 활성화(행정지원팀)

□ 과제개요

- 국정과제 (26.사회적 경제 활성화) 관련 정부권장 항목 우선구매를 통해 중소기업·지역사회 상생협력 활성화

□ 주요내용

- 우선 구매 법정 의무비율 목표 달성
 - 경영평가 적용 우선구매 대상 : 중소기업, 여성기업, 사회적기업, 중증장애인기업
- 공공구매제도 이행 : 2017년 공공구매제도 실태점검 시 위반사항이 적발됨에 따라 구성원의 이해도 제고 등 공공구매제도를 정착하고자 함

□ 이슈 및 대응방안

- (이슈) 우선 구매 가능 항목에 대한 기존 우수업체 Pool의 한계 발생
- (대응방안) 우선구매 복수 해당항목 우수업체 Pool 확보

□ '18년 ~'22년 목표

구매 실적 구분	경영평가 만점 기준	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
중소기업제품	80.00%	100%	100%	100%	100%	100%
여성기업제품 (물품)	5.00%	100%	100%	100%	100%	100%
여성기업제품 (용역)	5.00%	100%	100%	100%	100%	100%
사회적기업제품	3.00%	100%	100%	100%	100%	100%
중증장애인 생산물	1.00%	100%	100%	100%	100%	100%

* 경영평가 만점 기준 대비 달성도

□'18년 이행계획

- 우선구매 업체와의 연간 계약 추진
 - 대상항목 : 인쇄·출판, 청사관리, 연수사업(전세버스)
- 구매 담당자 대상 이해도 제고
 - 중소기업제품 공공구매제도(구매목표비율제도, 중소기업자간 경쟁제도 등) 이해도 제고를 위한 학습동아리 운영
- 구매 목표달성도 정기적 공지 및 관리
 - 우선구매 관리항목별 구매 실적과 구매 목표비율 대비 달성도 매분기 공지
 - 목표달성도가 미흡한 관리항목에 대해 팀별 구매계획 및 구매가능 품목을 확인하여 구매 독려
- 개선된 계약구매절차 지속 이행
 - 구매계획 시 행정지원팀과 사전협의 및 행정지원팀장 협조결재
- 우선구매 복수 해당 우수업체 Pool 확보
 - (대 상) 소모품 등 구매가 잦은 항목 및 공사
 - (확보방법) 관련기관(중소기업중앙회 등) 문의 및 합동구매상담회 참석 등

과제5 공정경제 기반 구축

① 사회형평채용 확대(청년, 여성 지역 등)(행정지원팀)

□ 과제개요

- 국정과제 (9. 적재적소, 공정한 인사로 신뢰받는 공직사회 구현)와 연계하여 지역인재, 청년, 장애인, 여성채용비율 등 사회형평채용 확대

□ 주요내용

- 지역인재 채용목표제 도입을 통한 지역인재 채용 실시
 - 「혁신도시법 시행령」에 의거하여 재단 직원 채용 시 연도별 지역인재채용 목표비율에 따른 채용 실시
 - * 연도별 지역인재 채용목표비율 : 2018년 18%를 기준으로 2020년 30%를 목표로 연도별 3%씩 상향하여 목표달성(지역인재 범위 : 최종졸업학교 소재지가 대구·경북인 지원자)
- 청년채용고용의무제 준수
 - 「청년고용촉진특별법」에 의거하여 매년 정원의 3% 이상 청년(15~34세) 채용 실시
 - '18년 상반기 정규직 청년 채용(11명)에 따라 청년고용의무비율 14.7%로 기준 준수
- 장애인의무고용비율 준수
 - 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 의거하여 월평균 상시근로자의 3.2% 이상 장애인으로 고용 실시
 - 2019년 이후 장애인 의무고용비율 확대(3.2%→3.4%) 및 비정규직 근로자의 정규직 전환에 따른 상시근로자 수 증가에 대비하여 장애인 고용확대 추진 계획 수립 ('17.10.)
 - '18년 1월 상시근로자(66명) 기준 장애인 의무고용인원 2명이며, 2명 고용완료로 기준 준수
- 여성채용비율 동종업계 평균(70%) 준수
 - 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에 의거하여 동종업계 여성 채용비율 70% 준수 실시
 - 2016년 기준(2017년 평가는 2018년 실시) 재단 여성근로자 비율은 32.31%로 동종업계(교육서비스업) 평균 70%인 34.66%에 미달함에 따라 미준수

□ 이슈 및 대응방안

- (이슈) 향후 신규채용발생여부 미정 및 채용 시 장애인 지원자 저조 등으로 인한 사회형평채용 기준 미준수 가능성 존재
- (대응방안) 정·현원차 관리 및 유관기관(한국장애인고용공단)과의 업무 협조 등을 통한 사회형평채용 기준 준수

□'18년 ~'22년 목표

'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
지역인재 채용목표제 실시(18%)	지역인재 채용목표제 실시(21%)	지역인재 채용목표제 실시(24%)	지역인재 채용목표제 실시(27%)	지역인재 채용목표제 실시(30%)
청년채용의무비율 준수(100%)	청년채용의무비율 준수(100%)	청년채용의무비율 준수(100%)	청년채용의무비율 준수(100%)	청년채용의무비율 준수(100%)
장애인의무고용비율 준수(100%)	장애인의무고용비율 준수(100%)	장애인의무고용비율 준수(100%)	장애인의무고용비율 준수(100%)	장애인의무고용비율 준수(100%)
동종업계 여성채용비율 평균 70% 준수(100%)	동종업계 여성채용비율 평균 70% 준수(100%)	동종업계 여성채용비율 평균 70% 준수(100%)	동종업계 여성채용비율 평균 70% 준수(100%)	동종업계 여성채용비율 평균 70% 준수(100%)

□'18년 이행계획

- 2018년 신규직원 채용을 통한 지역인재 채용목표율 및 청년의무 고용 비율 준수 실시
 - '18년 지역인재 채용목표제(18%) 도입 및 입사지원서 제출 시 청년여부 확인
- 고용노동부의 2017년 남녀근로자 현황 제출 전 대구지방노동고용청과 협의 후 업종변경을 통해 여성채용비율 준수
 - 유관기관(대구지방노동고용청)과의 협의를 통한 업종변경(교육서비스업 → 금융 및 보험업) 실시

2016년 재단 여성근로자 비율	2016년 교육서비스업 여성근로자 비율 평균 70%	2016년 금융 및 보험업 여성근로자 비율 평균 70%
32.31%	34.66%	27.80%

- 2018년 청년채용의무제 및 장애인의무고용비율은 기준 준수 완료

③ 국민 신뢰 회복



과제6 윤리경영 강화

① 윤리경영 강화를 통한 신뢰 증대(성과감사실)

□ 과제개요

- 공공기관의 사회적 책임 및 윤리경영 강화 등 정부 정책에 부응한 제도 확립으로 반부패·청렴 선도기관으로 안착

□ 주요내용

- 윤리경영 전략체계 수립 및 임직원 윤리역량 내재화 추진
 - 윤리경영위원회·윤리경영실무추진단 및 청렴시민감사단* 운영으로 내·외부 모니터링 체계 확립
 - * 재단 「청렴시민감사단 운영규칙」 추천 3인 구성('18.1)
 - 전직원 대상 청렴교육, 반부패·청렴 공모전 및 인권경영 실시
- 평가 환류를 통한 윤리경영의 질적 수준 제고 및 청렴문화 확산
 - 내·외부 청렴도 및 반부패 시책평가 우수실적 유지

□ 이슈 및 대응방안

- 청탁금지법 시행령 개정에 따른 제도 변화에 적시 대응 필요성
⇒ 내부규정 현행화, 재단 내·외부 관계자 홍보를 통한 후속조치의 적시성 확보 및 재단 내 청렴의지 환기

□ '18년 ~ '22년 목표

'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
청렴도/부패방지 시책평가 우수	청렴도/부패방지 시책평가 우수	청렴도/부패방지 시책평가 우수	청렴도/부패방지 시책평가 우수	청렴도/부패방지 시책평가 우수

□ '18년 이행계획

- 청탁금지법 개정사항*을 반영한 임직원 행동강령 개정(2월중)
 - * 시행령 개정('18.1) : 선물·경조사비 가액범위 조정, 외부강의로 상한액 변경 등
- 청렴시민감사단의 실효적 운영을 통한 시민 참여성과 창출(연중)
 - ※ 정기 모니터링 환류(연 4회), 재단 수의계약심의회 외부위원 참여
- 2018년도 교육부 산하 공공기관 부패방지 시책평가 대응(11월~)

과제7 국민의 참여·협력 확대

① 기관 내·외부시설 대국민 공유·개방(행정지원팀&연수정보화지원팀)

□ 과제개요

- 재단의 업무용 시설을 국민에게 공유·개방함으로써 공유경제를 활성화하는 등 사회적 가치구현 도모

* <국정과제 8> 열린 혁신정부, 서비스하는 행정(“공유서비스 시스템 구축”)

□ 주요내용

- 재단이 보유한 업무용 시설(케프관, 경당실)을 국민에게 공유·개방
 - 시설을 개방하되, 재단 운영에 지장을 받지 않은 범위에서 평일 야간, 주말·공휴일 등 유휴시간에 개방
- 재단 주차장 사전에 단체 및 개인에게 사전접수 받은 차량에 한해 개방

□ 이슈 및 대응방안

- 공유자원 시설물 개방 시 재단 홈페이지 및 정부 단일 포털(공공자원 개방·공유 관리시스템)을 통해 예약 관리
- 주말 및 공휴일 개방에 따른 재단 보안 관리를 위해 무인 주차 차단기 적극 활용

□ '18년 ~ '22년 목표

'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
강당 및 주차장 개방 전면실시	강당 및 주차장 개방 전면실시	강당 및 주차장 개방 전면실시	강당 및 주차장 개방 전면실시	강당 및 주차장 개방 전면실시

□ '18년 이행계획

- 2018년 7월 이후 업무용 시설 및 주차장 전면 개방 실시
 - 재단 홈페이지를 통해 홍보 후, 사전 예약접수를 통해 시설물 대국민 개방하고, 추후 정부 공공자원 개방 공유 관리시스템에 추가하여 개방 관리 추진